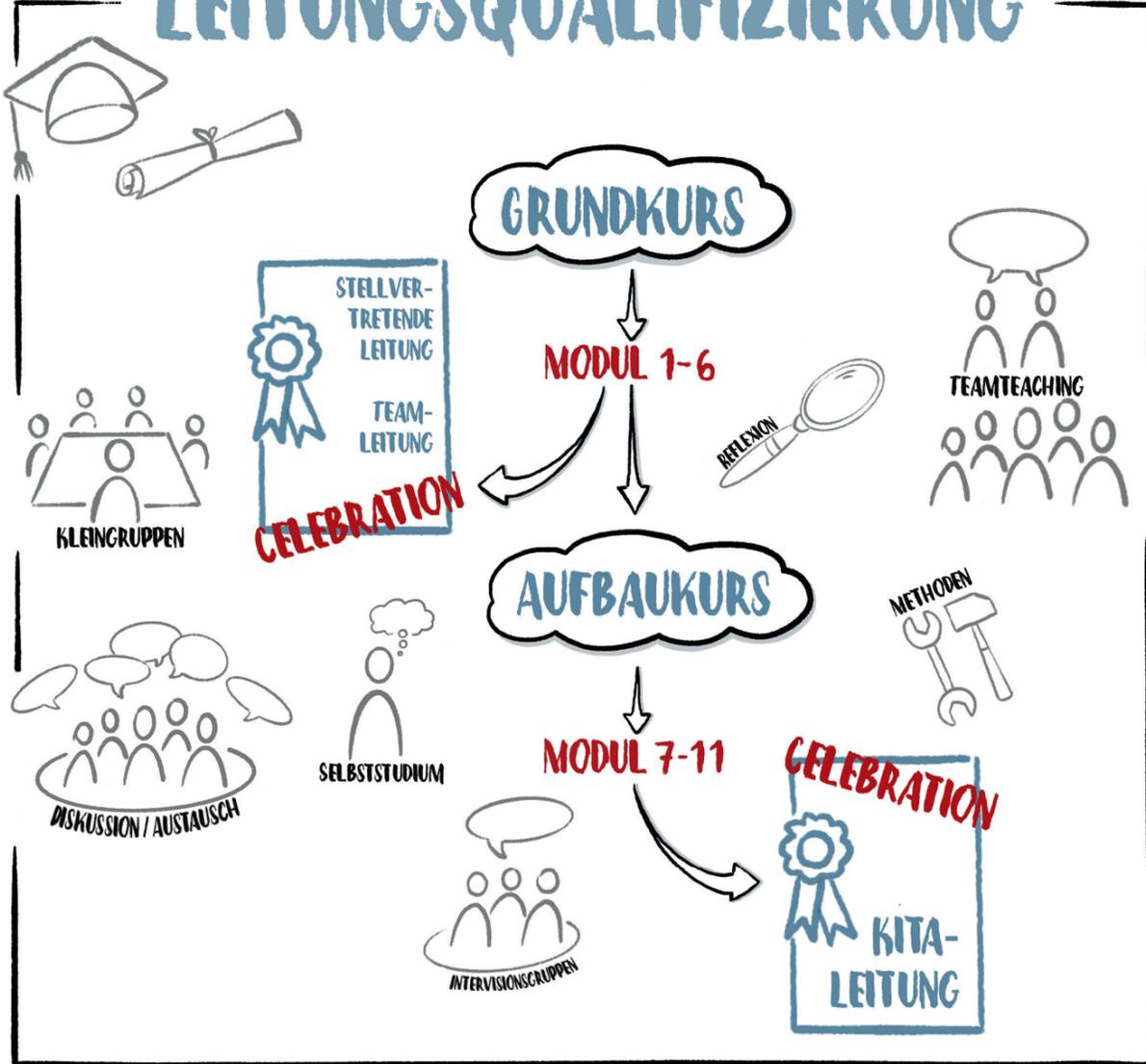


# LEITUNGSQUALIFIZIERUNG



## DIE PÄDAGOGIKA STELLT SICH VOR

Die Pädagogika gGmbH in Potsdam ist ein Weiterbildungszentrum für frühpädagogische Fachkräfte. Hier haben Interessierte die Möglichkeit, sich in verschiedenen Weiterbildungs- und Beratungsangeboten Wissen anzueignen und Kompetenzen weiterzuentwickeln.

Neben (Team-)Fortbildungen, Qualifizierungen und Workshops finden hier Abendvorträge, Lernwerkstatt-Tage, Bibliotheksnachmittage, Fachtage, Zukunftswerkstätten und Pädagogen-Treffs statt.

Die Pädagogika versteht sich dabei als Ort der Begegnung, der unkonventionellen Denkanstößen Raum bietet.

Herzlich willkommen!

### Veranstaltungsort

#### PÄDAGOGIKA

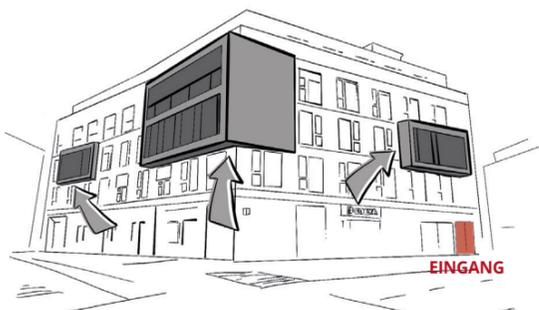
Weiterbildungszentrum für Frühpädagogik

Marlene-Dietrich-Allee 15

14482 Potsdam

Mail [mail@paedagogika.com](mailto:mail@paedagogika.com)

Telefon 0331 704 76 200



### Anmeldung

Online unter [www.paedagogika.com/bildungsportal](http://www.paedagogika.com/bildungsportal)

Anmeldeschluss 6 Wochen vor Kursbeginn.

Es können keine einzelnen Module gebucht werden.

### Fördermöglichkeiten

Die Qualifizierung ist eine vom MBS für Bildungsurlaub anerkannte Weiterbildungsveranstaltung.

### TERMINE Kursnr. 2023 – 580

Jeweils	09:00-15:30 Uhr
Einführung	04.05.2023
Modul 1	05.05.2023 06.05.2023
Modul 2	02.06.2023 03.06.2023
Modul 3	30.06.2023 01.07.2023
Modul 4	15.09.2023 16.09.2023
M5-Gruppe 1	06.10.2023 07.10.2023
M5-Gruppe 2	13.10.2023 14.10.2023
Modul 6	24.11.2023 25.11.2023
M7-Gruppe 1	08.12.2023 09.12.2023
M7-Gruppe 2	11.12.2023 12.12.2023
TRÄGERTRAG	05.01.2024 19.01.2024 20.01.2024
Modul 8	16.02.2024 17.02.2024
Modul 9	08.03.2024 09.03.2024
Modul 10	19.04.2024 20.04.2024
Modul 11	24.06.2024
Abschlussstage	25.06.2024 26.06.2024

### Kursleitung



CAROLA BEHREND



LINDA EICH

Kursbeitrag  
**2.950 €**

Der Kursbeitrag enthält alle Lern- und Arbeitsmaterialien, die Nutzung der Bibliothek, sowie der Lernplattform und eine einmalige Prüfungsgebühr. Eine monatliche Ratenzahlung (10 × 295,00 €) ist möglich.



**PÄDAGOGIKA**  
Mit Bildung wachsen.



# QUALIFIZIERUNG ZUR LEITUNG IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN

Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss

## Qualifizierung zur Leitung in Kindertageseinrichtungen

### Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss

Als (angehende) Kita-Leitung oder Teamleitung/Stellvertretung benötigen Sie umfangreiche Kompetenzen, um den vielschichtigen Anforderungen im Feld der Kindertagesbetreuung gerecht zu werden. Neben der Organisation des pädagogischen Alltags gehören auch die Betriebsführung, das Qualitätsmanagement, die Mitarbeiter\*innenführung, der bedarfsorientierte Einsatz von Personal, die Budgetplanung, Vernetzung, Kooperation und vieles mehr zu Ihren Aufgaben.

Auch die Sicherung des Kindeswohls und die Umsetzung der Kinderrechte werden in dieser Qualifizierung als Leitungsaufgabe verstanden und bilden den roten Faden, der sich kontinuierlich durch alle Module zieht. Sie als Leitungskraft haben diesbezüglich die Verantwortung, sich zu positionieren und Ihr Team dabei zu unterstützen, diese Anforderungen im Alltag umzusetzen. Dabei geht es um die Entwicklung einer Haltung, die den Blick auf die Bedürfnisse des Kindes richtet.

Doch was bedeutet Leitung, Führung und Begleitung? Was sind meine Ressourcen und wo liegen die Stolpersteine? Wie kann Qualitätssicherung oder Konzeptionsentwicklung gestaltet werden und wie gelingt mir die Zusammenarbeit mit dem Team, den Eltern und dem Träger? Wie kann ich mich bei all den Aufgaben selbst fachlich positionieren, mein Zeit- und Konfliktmanagement weiterentwickeln und dabei selbstfürsorglich mit Stress und Belastungen umgehen? Diesen und weiteren Fragen werden wir im Verlauf der berufsbegleitenden Qualifizierung nachgehen.

#### Ziel der Qualifizierung

Ziel der Qualifizierung ist es, aktuellen und zukünftigen Leitungskräften vielfältige Methoden und Fachkenntnisse zur Verfügung zu stellen und einen Austausch unter den Kursteilnehmer\*innen anzuregen, damit sie ihre fachlichen und personalen Kompetenzen als Führungskräfte weiterentwickeln können.

#### Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich an pädagogische Fachkräfte, die in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe künftig eine Leitungstätigkeit übernehmen werden oder bereits als Führungskräfte tätig sind.

#### Arbeitsweise

Die Qualifizierung findet überwiegend im Teamteaching statt, d.h. die Lerngruppe mit höchstens 24 Teilnehmer\*innen wird von zwei Referent\*innen begleitet. Die Lehr-Lernprozesse werden handlungsorientiert, abwechslungsreich und praxisbezogen gestaltet, wobei Reflexionsprozessen eine besondere Bedeutung zukommt. Lernen wird dabei als Selbstaneignungsprozess verstanden, der durch eine anregende Lernumgebung, geeignete Lernmaterialien und kollegialen Austausch angeregt wird.

#### Umfang

Die Qualifizierung ist in einen Grundkurs mit 6 Modulen und einen Aufbaukurs mit 5 Modulen á 2 Seminartagen gegliedert und umfasst einen Einführungstag und einen Trägertag mit insgesamt 192 präsenzpflichtige Unterrichtseinheiten. Hinzu kommen Selbstlerneinheiten und insgesamt 4 Treffen in Intervisionsgruppen, bei denen die Kursteilnehmer\*innen in Kleingruppen selbstorganisiert in den kollegialen Austausch treten.

#### Abschluss

Nach Modul 1–6 kann der Grundkurs mit dem Zertifikat „Teamleitung/Stellvertretung“ abgeschlossen werden und nach Modul 7-11 ist der Abschluss mit dem Zertifikat „Leitung in Kindertageseinrichtungen“ möglich. Voraussetzung für die Zertifikatsübergabe ist das erfolgreiche Bestehen der Abschlussprüfung, bei der die Teilnehmer\*innen das in der Qualifizierung Gelernte in die eigene Praxis überführen und ihre eigenen Erfahrungen und Entwicklungen reflektieren. Die Abschlussprüfung besteht aus einer Reflexionsarbeit und einem mündlichen Abschlusskolloquium in der Lerngruppe. Der Aufbaukurs kann auch zu einem späteren Zeitpunkt absolviert werden, sofern der Grundkurs erfolgreich abgeschlossen wurde.

#### 1. Modul: TEAMENTWICKLUNG/TEAMFÜHRUNG

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Begleiten, Leiten und Führen
- Führungs- und Leitungsstile
- Situationsbezogener Leitungsstil = Reifegradmodell
- Umgang mit Macht, Hierarchie und Konkurrenz
- Teamentwicklungsphasen
- Rollen und Funktionen im Team
- Teammanagementsystem
- Aufgabenbereiche und Rollen einer Teamleitung

#### 2. Modul: KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kommunikationsmodelle nach Watzlawick, Schulz von Thun, R. Cohn
- Kommunikationsmethoden (u.a. Gewaltfreie Kommunikation, Aktives Zuhören)
- Werte- und Entwicklungsquadrat
- Konfliktmanagement: Konfliktarten und -entstehung
- Konflikteskalation nach Glasl
- Deeskalation und effektive Konfliktlösung

#### 3. Modul: SELBSTMANAGEMENT

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Stressresistenz vs. Resilienz
- Vom Stress zum „Burnout“
- Selbstmanagement: Biografisches Arbeiten
- Biografiefarbeit
- Selbstführung und die Arbeit mit dem „inneren Team“

#### 4. Modul: BILDUNGSPROZESSE STEUERN

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Grundgedanken zur Frühkindlichen Bildung und Lernen
- Demokratie und Partizipationsprozesse
- Inklusive Pädagogik: Lernprozesse zur vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung begleiten
- Kollegiale Beratung

#### 5. Modul: BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

##### mit Gerald Siegert

- (Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)
- Begriffsbestimmungen im Wirtschaftsrecht
- Handelsgesetzbuch und Bilanzrecht
- Steuerrecht und Gemeinnützigkeit
- Träger der Kinder- und Jugendhilfe
- Kita-Finanzierung am Beispiel im Land Brandenburg

- Planung und Abrechnung der Erlöse und Kosten einer Kindertagesstätte
- Überblick Recht für die Leiter\*in
- Rechtsgrundlagen für die Arbeit der Leiter\*in
- Unternehmer\*innenpflichten
- Belehrungen, aufzustellende Pläne und Kontrollen
- Einführung ins Gesundheitsrecht
- Aufsichtspflicht und Personensorgerecht
- Überblick Datenschutz und die praktische Anwendung

#### 6. Modul: ARBEITSORGANISATION/ZEITMANAGEMENT/ MODERATIONSTECHNIKEN

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Büroorganisation und Störfaktorenanalyse
- Gestaltung von Teambesprechungen / Moderation
- Grundlagen des Zeitmanagements – Zeitmanagementtechniken
- Kooperative Gesprächsführung bei herausfordernden Gesprächen
- Gesprächstechniken und Fragestellungen
- Konsensfindung
- Vorbereitung und Durchführung einer Moderation
- Klassische Moderation und Moderation in der Doppelrolle
- Grundstrategien bei „Notfällen“ in der Moderation
- Visualisierungstechniken: Flipchart, PowerPoint & Co

#### 7. Modul: RECHTLICHE GRUNDLAGEN

##### mit Gerald Siegert

(Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)

- Überblick Sozialrecht
- SGB VIII als Grundlage für das Kita-Recht
- Überblick über das Kita-Recht verschiedener Bundesländer
- Kita-Recht im Land Brandenburg
- Elternbeitragsatzung und -ordnung
- Das Betreuungsangebot Hort im Land Brandenburg
- Führung und Arbeitsrecht
- Arbeitsrecht im Überblick
- Mitarbeiter\*innengespräche und Arbeitsrecht

#### TRÄGERTAG

Im Anschluss an Modul 7 findet ein Trägertag statt, bei dem die Trägervertreter\*innen der (angehenden) Leitungskräfte mit eingeladen sind, um über das bisher Gelernte in den Austausch zu kommen. Die Zusammenarbeit zwischen Kita-Leitung und Träger ist eine entscheidende Schnittstelle im Kita-System, die an diesem Tag näher beleuchtet und gestärkt werden soll.

#### 8. Modul: ZUSAMMENARBEIT MIT FAMILIEN

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Gesetzesgrundlagen
- Grundverständnis der Bildungs- und Erziehungspartnerschaft
- Bedürfnisse und Konflikte in der Elternschaft / Vielfalt der Familienformen
- Milieustudie und ihr Blick auf die Zusammenarbeit mit Familien
- Voraussetzungen für gelungene Zusammenarbeit
- Inklusive Haltung in der Zusammenarbeit mit Familien
- Kulturbegriff: Familienkultur
- Reflektion eigener Sozialisierungserfahrungen
- Elterngespräche professionell führen
- Konfliktlösung mit Eltern durch Suche nach dem dritten Raum

#### 9. Modul: KINDERSCHUTZ

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kinderrechte
- Gesetzliche Grundlagen
- Formen der Gewalt gegenüber Kindern
- Gewaltfreie Pädagogik
- Institutioneller Kinderschutz / Schutzkonzepte entwickeln
- Verfahrensabläufe bei Kindeswohlgefährdung

#### 10. Modul: QUALITÄTSMANAGEMENT UND KONZEPTIONSENTWICKLUNG

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Qualität: Struktur-, Prozess-, und Ergebnisqualität
- Methoden des Qualitätsmanagements
- Kronberger Kreis
- Beschwerdemanagement in Kitas
- Pädagogische Qualität
- Grundgedanken zur Konzeptionsentwicklung
- Bedarfsgruppen und Öffnung der konzeptionellen Arbeit
- Rollen im Prozess der Konzeptionsarbeit
- Mindmapping und weitere Gestaltungsformen

#### 11. Modul: CHANGEMANAGEMENT UND ZUKUNFTSWERKSTATT

##### mit Carola Behrend & Linda Eich

- Veränderungsprozesse in der Kita initiieren, begleiten und gestalten
- Gesellschaftlicher Wandel
- Ziele des „Changemanagement“
- Z.U.K.U.N.F.T-Prozesse© als Handlungsmodell
- Umgang mit Widerständen im Team
- Grundsätze der Zukunftswerkstatt

#### Linda Eich

Sozialpädagogin (B.A.), Ergotherapeutin, Klettertherapeutin, zertifizierte Marte Meo Beraterin (Marte Meo Therapist), ehemalige Kita-Leitung einer psychoanalytisch-orientierten Kita, tätig als Fachberatung für Kindertagesstätten und Horte, seit 10 Jahren als Referentin in der Erwachsenenbildung, Mitglied im Arbeitskreis für psychoanalytische Pädagogik (APP Wien)

#### Carola Behrend

Erzieherin, Traumapädagogin, psychologische Beraterin (ALH), Psychotherapeutin (HPG), Bildungs- und Sozialmanagement (B.A.), Erwachsenenbildung (M.A.), ehemalige Kita-Leitung, seit 18 Jahren als Beraterin, Coach und Referentin in der Erwachsenenbildung tätig, Mitglied im Verband freier Psychologen (VFP) und im Deutschen Kinderschutzbund

#### Gerald Siegert

Dipl.-Ing., 12 Jahre Vorsitzender Prüfungsausschuss Facharbeiter\*innenabschluss, 19 Jahre Geschäftsführer eines Kita-Trägers, 7 Jahre Geschäftsführer eines Bildungsträgers

