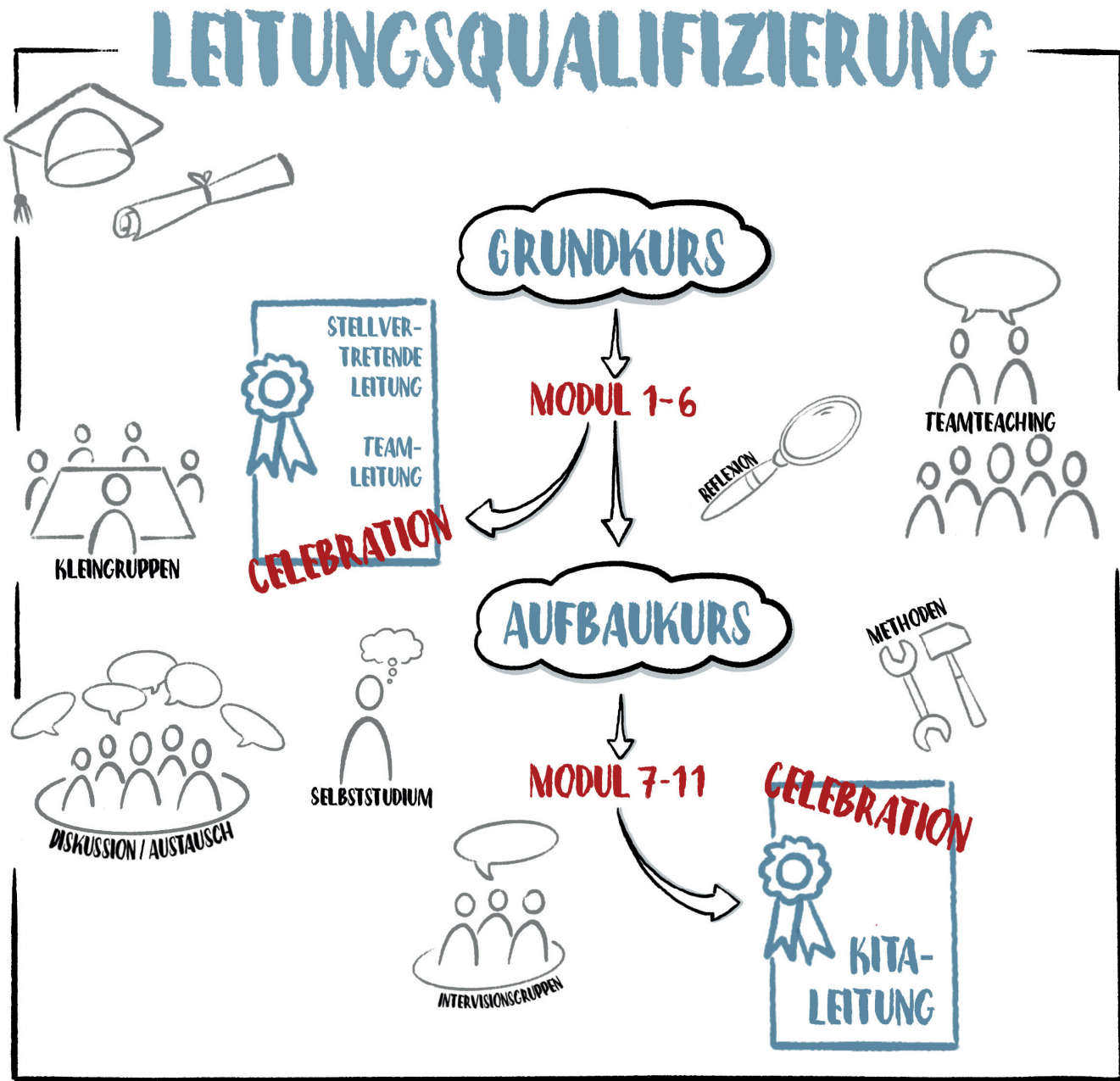




DIE PÄDAGOGIKA STELLT SICH VOR

Die Pädagogika gGmbH in Potsdam ist ein moderner Weiterbildungsträger für den Bereich der Kinder- und Jugendhilfe.

Hier haben Interessierte die Möglichkeit, sich in verschiedenen Weiterbildungs- und Beratungsangeboten Wissen anzueignen und Kompetenzen weiterzuentwickeln.

In der PÄDAGOGIKA Fachschule bilden wir angehende Erzieher*innen ein einer berufsbegleitenden Ausbildung aus.

Eine zeitgemäße Bildung, die den Anforderungen der modernen Gesellschaft gerecht wird, ist für uns unabdingbar. Wir setzen auf selbstgesteuertes Lernen, kritisches Denken, Teamarbeit und lebenslanges Lernen.

Herzlich willkommen!

Veranstaltungsort

PÄDAGOGIKA

Weiterbildungszentrum für Frühpädagogik
Marlene-Dietrich-Allee 16
14482 Potsdam

Mail mail@paedagogika.com

Telefon 0331 704 76 200



Anmeldung

Online unter www.paedagogika.com/bildungsportal

Anmeldeschluss 6 Wochen vor Kursbeginn. Modul 1-6 können als Grundkurs und 7-11 als Aufbaukurs einzeln gebucht werden.

Fördermöglichkeiten

Die Qualifizierung ist eine vom MBS für Bildungsurlaub anerkannte Weiterbildungsveranstaltung.

TERMINE

Kursnr. **2024-592**

Kursleitung

Jeweils

09:00-15:30 Uhr

Modul 1

13.06.2024

mit Träger

14.06.2024

15.06.2024

Modul 2

12.07.2024

13.07.2024

Modul 3

13.09.2024

14.09.2024

Modul 4

07.10.2024

08.10.2024

M5-Gruppe 1

13.11.2024

14.11.2024

M5-Gruppe 2

20.11.2024

21.11.2024

Modul 6

13.12.2024

14.12.2024

M7-Gruppe 1

16.01.2025

17.01.2025

M7-Gruppe 2

Offen

Offen

TRÄGERTAG

31.01.2025

Modul 8

13.02.2025

14.02.2025

Modul 9

13.03.2025

14.03.2025

Modul 10

28.04.2025

29.04.2025

Modul 11

22.05.2025

23.05.2025

07.07.2025

Abschlussstage

08.07.2025

09.07.2025

Der Kursbeitrag enthält alle Lern- und Arbeitsmaterialien, die Nutzung der Bibliothek, sowie der Lernplattform und eine einmalige Prüfungsgebühr. Eine monatliche Ratenzahlung (10 × 335,00 €) ist möglich.



CAROLA BEHREND



LINDA EICH

Kursbeitrag
3.350 €

QUALIFIZIERUNG ZUR LEITUNG IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN

Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss



PÄDAGOGIKA
Mit Bildung wachsen.

QUALIFIZIERUNG ZUR LEITUNG IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN

Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss

Als (angehende) Kita-Leitung oder Teamleitung/Stellvertretung benötigen Sie umfangreiche Kompetenzen, um den vielschichtigen Anforderungen im Feld der Kindertagesbetreuung gerecht zu werden. Neben der Organisation des pädagogischen Alltags gehören auch die Betriebsführung, das Qualitätsmanagement, die Mitarbeiter*innenführung, der bedarfsorientierte Einsatz von Personal, die Budgetplanung, Vernetzung, Kooperation und vieles mehr zu Ihren Aufgaben.

Auch die Sicherung des Kindeswohls und die Umsetzung der Kinderrechte werden in dieser Qualifizierung als Leitungsaufgabe verstanden und bilden den roten Faden, der sich kontinuierlich durch alle Module zieht. Sie als Leitungskraft haben diesbezüglich die Verantwortung, sich zu positionieren und Ihr Team dabei zu unterstützen, diese Anforderungen im Alltag umzusetzen. Dabei geht es um die Entwicklung einer Haltung, die den Blick auf die Bedürfnisse des Kindes richtet.

Doch was bedeutet Leitung, Führung und Begleitung? Was sind meine Ressourcen und wo liegen die Stolpersteine? Wie kann Qualitätssicherung oder Konzeptionsentwicklung gestaltet werden und wie gelingt mir die Zusammenarbeit mit dem Team, den Eltern und dem Träger? Wie kann ich mich bei all den Aufgaben selbst fachlich positionieren, mein Zeit- und Konfliktmanagement weiterentwickeln und dabei selbstfürsorglich mit Stress und Belastungen umgehen? Diesen und weiteren Fragen werden wir im Verlauf der berufsbegleitenden Qualifizierung nachgehen.

Ziel der Qualifizierung

Ziel der Qualifizierung ist es, aktuellen und zukünftigen Leitungskräften vielfältige Methoden und Fachkenntnisse zur Verfügung zu stellen und einen Austausch unter den Kursteilnehmer*innen anzuregen, damit sie ihre fachlichen und personalen Kompetenzen als Führungskräfte weiterentwickeln können.

Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich an pädagogische Fachkräfte, die in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe künftig eine Leitungstätigkeit übernehmen werden oder bereits als Führungskräfte tätig sind.

Arbeitsweise

Die Qualifizierung findet überwiegend im Teamteaching statt, d.h. die Lerngruppe mit höchstens 24 Teilnehmer*innen wird von zwei Referent*innen begleitet. Die Lehr-Lernprozesse werden handlungsorientiert, abwechslungsreich und praxisbezogen gestaltet, wobei Reflexionsprozessen eine besondere Bedeutung zukommt. Lernen wird dabei als Selbstaneignungsprozess verstanden, der durch eine anregende Lernumgebung, geeignete Lernmaterialien und kollegialen Austausch angeregt wird.

Umfang

Die Qualifizierung ist in einen Grundkurs mit 6 Modulen und einen Aufbaukurs mit 5 Modulen á 2 Seminartagen gegliedert und umfasst einen Einführungstag und einen Trägertag mit insgesamt 192 präsenzpflichtige Unterrichtseinheiten. Hinzu kommen Selbstlerneinheiten und insgesamt 4 Treffen in Intervisionsgruppen, bei denen die Kursteilnehmer*innen in Kleingruppen selbstorganisiert in den kollegialen Austausch treten.

Abschluss

Nach Modul 1–6 kann der Grundkurs mit dem Zertifikat „Teamleitung/Stellvertretung“ abgeschlossen werden und nach Modul 7-11 ist der Abschluss mit dem Zertifikat „Leitung in Kindertageseinrichtungen“ möglich. Voraussetzung für die Zertifikatsübergabe ist das erfolgreiche Bestehen der Abschlussprüfung, bei der die Teilnehmer*innen das in der Qualifizierung Gelernte in die eigene Praxis überführen und ihre eigenen Erfahrungen und Entwicklungen reflektieren. Die Abschlussprüfung besteht aus einer Reflexionsarbeit und einem mündlichen Abschlusskolloquium in der Lerngruppe. Der Aufbaukurs kann auch zu einem späteren Zeitpunkt absolviert werden, sofern der Grundkurs erfolgreich abgeschlossen wurde.

1. Modul: EINFÜHRUNG, TEAMENTWICKLUNG/TEAMFÜHRUNG

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Begleiten, Leiten und Führen
- Führungs- und Leitungsstile
- Situationsbezogener Leitungsstil = Reifegradmodell
- Umgang mit Macht, Hierarchie und Konkurrenz
- Teamentwicklungsphasen
- Rollen und Funktionen im Team
- Teammanagementsystem
- Aufgabenbereiche und Rollen einer Teamleitung

mit Trägertag: Am zweiten Seminartag sind von 9-12 Uhr die Trägervertreter*innen der (angehenden) Leitungskräfte mit eingeladen.

2. Modul: KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kommunikationsmodelle nach Watzlawick, Schulz von Thun, R. Cohn
- Kommunikationsmethoden (u.a. Gewaltfreie Kommunikation, Aktives Zuhören)
- Werte- und Entwicklungsquadrat
- Konfliktmanagement: Konfliktarten und -entstehung
- Konflikteskalation nach Glasl
- Deeskalation und effektive Konfliktlösung

3. Modul: SELBSTMANAGEMENT

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Stressresistenz vs. Resilienz
- Vom Stress zum „Burnout“
- Selbstmanagement: Biografisches Arbeiten
- Biografiearbeit
- Selbstführung und die Arbeit mit dem „inneren Team“

4. Modul: BILDUNGSPROZESSE STEUERN

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Grundgedanken zur Frühkindlichen Bildung und Lernen
- Demokratie und Partizipationsprozesse
- Inklusive Pädagogik: Lernprozesse zur vorurteilsbewussten Bildung und Erziehung begleiten
- Kollegiale Beratung

5. Modul: BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

mit Gerald Siegert

- (Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)
- Begriffsbestimmungen im Wirtschaftsrecht
 - Handelsgesetzbuch und Bilanzrecht
 - Steuerrecht und Gemeinnützigkeit

- Träger der Kinder- und Jugendhilfe
- Kita-Finanzierung am Beispiel im Land Brandenburg
- Planung und Abrechnung der Erlöse und Kosten einer Kindertagesstätte
- Überblick Recht für die Leiter*in
- Rechtsgrundlagen für die Arbeit der Leiter*in
- Unternehmer*innenpflichten
- Belehrungen, aufzustellende Pläne und Kontrollen
- Einführung ins Gesundheitsrecht
- Aufsichtspflicht und Personensorgerecht
- Überblick Datenschutz und die praktische Anwendung

6. Modul: ARBEITSORGANISATION/ZEITMANAGEMENT/ MODERATIONSTECHNIKEN

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Büroorganisation und Störfaktorenanalyse
- Gestaltung von Teambesprechungen / Moderation
- Grundlagen des Zeitmanagements – Zeitmanagementtechniken
- Kooperative Gesprächsführung bei herausfordernden Gesprächen
- Gesprächstechniken und Fragestellungen
- Konsensfindung
- Vorbereitung und Durchführung einer Moderation
- Klassische Moderation und Moderation in der Doppelrolle
- Grundstrategien bei „Notfällen“ in der Moderation
- Visualisierungstechniken: Flipchart, PowerPoint & Co

7. Modul: RECHTLICHE GRUNDLAGEN

mit Gerald Siegert

(Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)

- Überblick Sozialrecht
- SGB VIII als Grundlage für das Kita-Recht
- Überblick über das Kita-Recht verschiedener Bundesländer
- Kita-Recht im Land Brandenburg
- Elternbeitragssatzung und -ordnung
- Das Betreuungsangebot Hort im Land Brandenburg
- Führung und Arbeitsrecht
- Arbeitsrecht im Überblick
- Mitarbeiter*innengespräche und Arbeitsrecht

TRÄGERTAG

Im Anschluss an Modul 7 findet ein Trägertag statt, bei dem die Trägervertreter*innen der (angehenden) Leitungskräfte mit eingeladen sind, um über das bisher Gelernte in den Austausch zu kommen. Die Zusammenarbeit zwischen Kita-Leitung und Träger ist eine entscheidende Schnittstelle im Kita-System, die an diesem Tag näher beleuchtet und gestärkt werden soll.

8. Modul: ZUSAMMENARBEIT MIT FAMILIEN

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Gesetzesgrundlagen
- Grundverständnis der Bildungs- und Erziehungspartnerschaft
- Bedürfnisse und Konflikte in der Elternschaft / Vielfalt der Familienformen
- Milieustudie und ihr Blick auf die Zusammenarbeit mit Familien
- Voraussetzungen für gelungene Zusammenarbeit
- Inklusive Haltung in der Zusammenarbeit mit Familien
- Kulturbegriff: Familienkultur
- Reflektion eigener Sozialisationserfahrungen
- Elterngespräche professionell führen
- Konfliktlösung mit Eltern durch Suche nach dem dritten Raum

9. Modul: KINDERSCHUTZ

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kinderrechte
- Gesetzliche Grundlagen
- Formen der Gewalt gegenüber Kindern
- Gewaltfreie Pädagogik
- Institutioneller Kinderschutz / Schutzkonzepte entwickeln
- Verfahrensabläufe bei Kindeswohlgefährdung

10. Modul: QUALITÄTSMANAGEMENT UND KONZEPTIONSENTWICKLUNG

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Qualität: Struktur-, Prozess-, und Ergebnisqualität
- Methoden des Qualitätsmanagements
- Kronberger Kreis
- Beschwerdemanagement in Kitas
- Pädagogische Qualität
- Grundgedanken zur Konzeptionsentwicklung
- Bedarfsgruppen und Öffnung der konzeptionellen Arbeit
- Rollen im Prozess der Konzeptionsarbeit
- Mindmapping und weitere Gestaltungsformen

11. Modul: CHANGEMANAGEMENT UND ZUKUNFTSWERKSTATT

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Veränderungsprozesse in der Kita initiieren, begleiten und gestalten
- Gesellschaftlicher Wandel
- Ziele des „Changemanagement“
- Z.U.K.U.N.F.T-Prozesse© als Handlungsmodell
- Umgang mit Widerständen im Team
- Grundsätze der Zukunftswerkstatt

Linda Eich

Sozialpädagogin (B.A.), Ergotherapeutin, Klettertherapeutin, zertifizierte Marte Meo Beraterin (Marte Meo Therapist), ehemalige Kita-Leitung einer psychoanalytisch-orientierten Kita, tätig als Fachberatung für Kindertagesstätten und Horte, seit 10 Jahren als Referentin in der Erwachsenenbildung, Mitglied im Arbeitskreis für psychoanalytische Pädagogik (APP Wien)

Carola Behrend

Erzieherin, Traumapädagogin, psychologische Beraterin (ALH), Psychotherapeutin (HPG), Bildungs- und Sozialmanagement (B.A.), Erwachsenenbildung (M.A.), ehemalige Kita-Leitung, seit 18 Jahren als Beraterin, Coach und Referentin in der Erwachsenenbildung tätig, Mitglied im Verband freier Psychologen (VFP) und im Deutschen Kinderschutzbund

Gerald Siegert

Dipl.-Ing., 12 Jahre Vorsitzender Prüfungsausschuss Facharbeiter*innenabschluss, 20 Jahre Geschäftsführer eines Kita-Trägers, 8 Jahre Geschäftsführer eines Bildungsträgers

