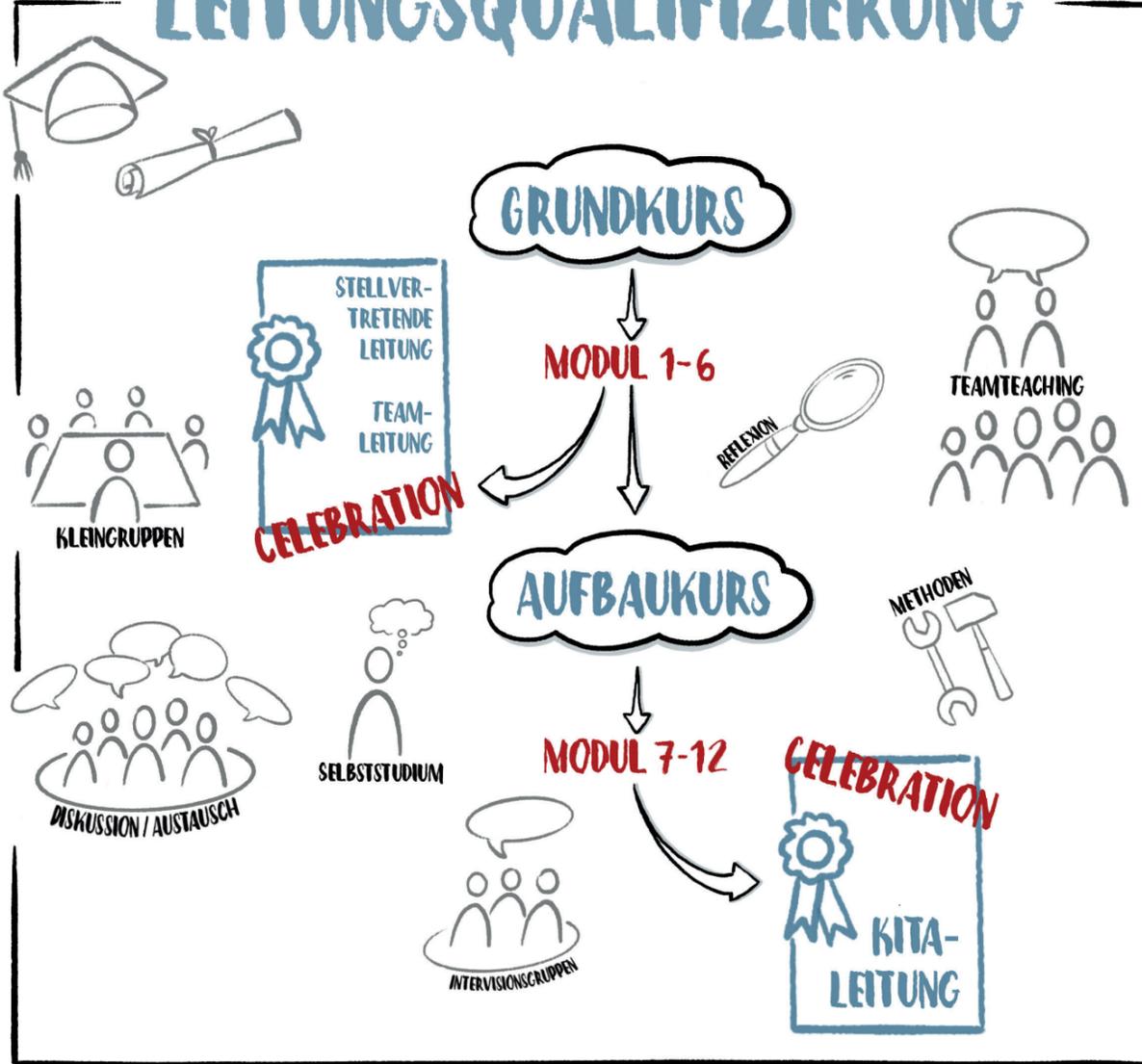


LEITUNGSQUALIFIZIERUNG



DIE PÄDAGOGIKA STELLT SICH VOR

Die Pädagogika gGmbH in Potsdam ist ein moderner Weiterbildungsträger für den Bereich der Kinder- und Jugendhilfe. Hier haben Interessierte die Möglichkeit, sich in verschiedenen Weiterbildungs- und Beratungsangeboten Wissen anzueignen und Kompetenzen weiterzuentwickeln.

In der PÄDAGOGIKA Fachschule bilden wir angehende Erzieher*innen in einer berufsbegleitenden Ausbildung aus.

Eine zeitgemäße Bildung, die den Anforderungen der modernen Gesellschaft gerecht wird, ist für uns unabdingbar. Wir setzen auf selbstgesteuertes Lernen, kritisches Denken, Teamarbeit und lebenslanges Lernen.

Herzlich willkommen!

Veranstaltungsort

PÄDAGOGIKA
Weiterbildungszentrum für Frühpädagogik
Marlene-Dietrich-Allee 16
14482 Potsdam

Mail info@paedagogika.com
Telefon 0331 704 76 200



Anmeldung

Online unter www.paedagogika.com/bildungsportal
Anmeldeschluss 6 Wochen vor Kursbeginn. Modul 1-6 können als Grundkurs und 7-12 als Aufbaukurs einzeln gebucht werden.

Fördermöglichkeiten

Die Qualifizierung ist eine vom MBS für Bildungsurlaub anerkannte Weiterbildungsveranstaltung.

TERMINE Kursnr. 2025 - 608

Jeweils 09:00-15:30 Uhr

Modul 1 mit Träger
24.11.2025
25.11.2025
26.11.2025

Modul 2
19.12.2025
20.12.2025

Modul 3
26.01.2026
27.01.2026

Modul 4
20.02.2026
21.02.2026

M5-Gruppe 1
16.03.2026
17.03.2026

M5-Gruppe 2
23.03.2026
24.03.2026

Modul 6
13.04.2026
14.04.2026

M7-Gruppe 1
04.05.2026
05.05.2026

M7-Gruppe 2
18.05.2026
19.05.2026

TRÄGERTAG
22.05.2026
15.06.2026

Modul 8
16.06.2026
31.08.2026

Modul 9
01.09.2026
05.10.2026

Modul 10
06.10.2026
09.11.2026

Modul 11
10.11.2026
07.12.2026

Modul 12
08.12.2026
22.02.2027

Abschlussstage
23.02.2027
24.02.2027

Kursleitung



CAROLA BEHREND



LINDA EICH



GERALD SIEGERT

Kursbeitrag
3.400 €

Der Kursbeitrag enthält alle Lern- und Arbeitsmaterialien, die Nutzung der Bibliothek, sowie der Lernplattform und eine einmalige Prüfungsgebühr. Eine monatliche Ratenzahlung (10 x 340,00 €) ist möglich.

QUALIFIZIERUNG ZUR LEITUNG IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN

Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss



PÄDAGOGIKA
Mit Bildung wachsen.

QUALIFIZIERUNG ZUR LEITUNG IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN

Berufsbegleitende Qualifizierung mit Zertifikatsabschluss

Als (angehende) Kita-Leitung oder Teamleitung/Stellvertretung benötigen Sie umfangreiche Kompetenzen, um den vielschichtigen Anforderungen im Feld der Kindertagesbetreuung gerecht zu werden. Neben der Organisation des pädagogischen Alltags gehören auch die Betriebsführung, das Qualitätsmanagement, die Mitarbeiter*innenführung, der bedarfsorientierte Einsatz von Personal, die Budgetplanung, Vernetzung, Kooperation und vieles mehr zu Ihren Aufgaben.

Auch die Sicherung des Kindeswohls und die Umsetzung der Kinderrechte werden in dieser Qualifizierung als Leitungsaufgabe verstanden und bilden den roten Faden, der sich kontinuierlich durch alle Module zieht. Sie als Leitungskraft haben diesbezüglich die Verantwortung, sich zu positionieren und Ihr Team dabei zu unterstützen, diese Anforderungen im Alltag umzusetzen. Dabei geht es um die Entwicklung einer Haltung, die den Blick auf die Bedürfnisse des Kindes richtet.

Doch was bedeutet Leitung, Führung und Begleitung? Was sind meine Ressourcen und wo liegen die Stolpersteine? Wie kann Qualitätssicherung oder Konzeptionsentwicklung gestaltet werden und wie gelingt mir die Zusammenarbeit mit dem Team, den Eltern und dem Träger? Wie kann ich mich bei all den Aufgaben selbst fachlich positionieren, mein Zeit- und Konfliktmanagement weiterentwickeln und dabei selbstfürsorglich mit Stress und Belastungen umgehen? Diesen und weiteren Fragen werden wir im Verlauf der berufsbegleitenden Qualifizierung nachgehen.

Ziel der Qualifizierung

Ziel der Qualifizierung ist es, aktuellen und zukünftigen Leitungskräften vielfältige Methoden und Fachkenntnisse zur Verfügung zu stellen und einen Austausch unter den Kursteilnehmer*innen anzuregen, damit sie ihre fachlichen und personalen Kompetenzen als Führungskräfte weiterentwickeln können.

Zielgruppe

Die Qualifizierung richtet sich an pädagogische Fachkräfte, die in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe künftig eine Leitungstätigkeit übernehmen werden oder bereits als Führungskräfte tätig sind.

Arbeitsweise

Die Qualifizierung findet überwiegend im Teamteaching statt, d.h. die Lerngruppe mit höchstens 24 Teilnehmer*innen wird von zwei Referent*innen begleitet. Die Lehr-Lernprozesse werden handlungsorientiert, abwechslungsreich und praxisbezogen gestaltet, wobei Reflexionsprozessen eine besondere Bedeutung zukommt. Lernen wird dabei als Selbstaneignungsprozess verstanden, der durch eine anregende Lernumgebung, geeignete Lernmaterialien und kollegialen Austausch angeregt wird.

Umfang

Die Qualifizierung ist in einen Grundkurs mit 6 Modulen und einen Aufbaukurs mit 6 Modulen à 2 Seminartagen gegliedert und umfasst einen Einführungstag und einen Trägertag mit insgesamt 208 präsenspflichtige Unterrichtseinheiten. Hinzu kommen Selbstlernerinheiten und insgesamt 4 Treffen in Interventionsgruppen, bei denen die Kursteilnehmer*innen in Kleingruppen selbstorganisiert in den kollegialen Austausch treten.

Abschluss

Nach Modul 1–6 kann der Grundkurs mit dem Zertifikat „Teamleitung/Stellvertretung“ abgeschlossen werden und nach Modul 7-12 ist der Abschluss mit dem Zertifikat „Leitung in Kindertageseinrichtungen“ möglich. Voraussetzung für die Zertifikatsübergabe ist das erfolgreiche Bestehen der Abschlussprüfung, bei der die Teilnehmer*innen das in der Qualifizierung Gelernte in die eigene Praxis überführen und ihre eigenen Erfahrungen und Entwicklungen reflektieren. Die Abschlussprüfung besteht aus einer Reflexionsarbeit und einem mündlichen Abschlusskolloquium in der Lerngruppe. Der Aufbaukurs kann auch zu einem späteren Zeitpunkt absolviert werden, sofern der Grundkurs erfolgreich abgeschlossen wurde.

Modul 1: FÜHREN UND LEITEN – TEAMFÜHRUNG UND -ENTWICKLUNG (24 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Begleiten, Leiten, Führen
- Führungs- und Leitungsstile; situationsbezogener Leitungsstil
- Umgang mit Macht
- Aufgabenbereiche und Rollen einer (Team-)Leitung
- Teamentwicklungsphasen
- Rollen und Funktionen im Team; Teammanagementsystem
- Dysfunktionen im Team

mit Trägertag: Am zweiten Seminartag sind von 9-12 Uhr die Trägervertreter*innen der (angehenden) Leitungskräfte mit eingeladen.

Modul 2: KOMMUNIKATION UND KONFLIKTMANAGEMENT (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kommunikationsmodelle (u.a. Watzlawick, von Thun, Cohn, Johari, Eisberg)
- Kommunikationsmethoden (u.a. GfK, aktives Zuhören)
- Problem-Konflikt-Katastrophe-Krise
- Konflikttypenmodell nach Kilman
- Konflikteskalation nach Glasl
- Deeskalation und effektive Konfliktlösung

Modul 3: SELBSTMANAGEMENT– BIOGRAFIEARBEIT (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Biografisches Arbeiten
- Selbstführung und die Arbeit mit dem „inneren Team“
- Kraftressourcenmodell
- Resilienz und Empowerment
- Auseinandersetzung mit den Konzepten Schuld, Lob, Strafe
- Regeln und Grenzen

Modul 4: BILDUNGSPROZESSE BEGLEITEN (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Frühkindliche Bildung und Lernen
- Erzieherische Macht und Adultismus
- Inklusive Pädagogik: Vorurteilsbewusste Bildung & Erziehung
- Personale Kompetenzen und Haltung

Modul 5: BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN (16 UE)

mit Gerald Siegert

- (Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)
- Kita-Aktuell: KI, Demographischer Wandel, Fachkräftesituation
 - Begriffsbestimmungen im Wirtschaftsrecht
 - Handelsgesetzbuch und Bilanzrecht
 - Steuerrecht und Gemeinnützigkeit

- Träger der Kinder- und Jugendhilfe
- Kita-Finanzierung am Beispiel im Land Brandenburg
- Planung und Abrechnung der Erlöse und Kosten einer Kindertagesstätte
- Überblick Recht für die Leiter*innen
- Rechtsgrundlagen für die Arbeit der Leiter*innen
- Unternehmer*innenpflichten
- Belehrungen, aufzustellende Pläne und Kontrollen
- Einführung ins Gesundheitsrecht
- Einführung ins Personensorgerecht
- Aufsichtspflicht und Personensorgerecht
- Überblick Datenschutz und die praktische Anwendung

Modul 6: ARBEITSORGANISATION/ZEITMANAGEMENT/ MODERATIONSTECHNIKEN (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Büroorganisation und Störfaktorenanalyse
- Gestaltung von Teambesprechungen / Moderation
- Grundlagen des Zeitmanagements – Zeitmanagementtechniken
- Kooperative Gesprächsführung bei herausfordernden Gesprächen
- Gesprächstechniken und Fragestellungen
- Konsensfindung
- Vorbereitung und Durchführung einer Moderation
- Klassische Moderation und Moderation in der Doppelrolle
- Grundstrategien bei „Notfällen“ in der Moderation
- Visualisierungstechniken: Flipchart, PowerPoint & Co

Modul 7: RECHTLICHE GRUNDLAGEN (16 UE)

mit Gerald Siegert

- (Die Lerngruppe wird im Rechtsmodul geteilt, sodass nicht mehr als 12 Teilnehmende pro Termin teilnehmen)
- Kita-Aktuell: Aktuelle Veränderungen und Rechtsprechung im Kita-recht des Landes Brandenburg
 - Historie und Überblick Sozialrecht in Deutschland
 - SGB VIII als Grundlage für das Kita-Recht
 - Überblick über das Kita-Recht verschiedener Bundesländer
 - Kita-Recht im Land Brandenburg
 - Elternbeitragsatzung und -ordnung
 - Das Betreuungsangebot Hort im Land Brandenburg
 - Führung: die Fragen an jede/-n Leiter*in persönlich!
 - Führung und Arbeitsrecht
 - Arbeitsrecht im Überblick
 - Mitarbeiter*innengespräche und Arbeitsrecht

TRÄGERTAG (4 UE)

Im Anschluss an Modul 7 findet ein Trägertag statt, bei dem die Trägervertreter*innen der (angehenden) Leitungskräfte mit eingeladen sind, um über das bisher Gelernte in den Austausch zu

kommen. Die Zusammenarbeit zwischen Kita-Leitung und Träger ist eine entscheidende Schnittstelle im Kita-System, die an diesem Tag näher beleuchtet und gestärkt werden soll.

Modul 8: KINDERSCHUTZ (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Kinderrechte
- Gesetzliche Grundlagen
- Formen der Gewalt gegenüber Kindern
- Gewaltfreie Pädagogik
- Institutioneller Kinderschutz / Schutzkonzepte entwickeln
- Verfahrensabläufe bei Kindeswohlgefährdung
-

Modul 9: DEMOKRATIE UND PARTIZIPATION (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Partizipation im Team
- Ein „Sicherer Ort“ für Fachkräfte
- Diversität im Team
- Fehlerkultur und Kultur des Hinsehens
- Partizipation als Recht
- Respekt und Gleichwürdigkeit in Beziehung
- Reflexion eigener Partizipationserfahrungen
- Demokratiepädagogik in Kindertageseinrichtungen

Modul 10: ZUSAMMENARBEIT MIT FAMILIEN (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Gesetzesgrundlagen
- Grundverständnis der Bildungs- & Erziehungspartnerschaft
- Vielfalt von Familienformen
- Milieustudie hinsichtlich der Zusammenarbeit mit Familien
- Inklusive Haltung in der Zusammenarbeit mit Familien
- Kulturbegriff: Familienkultur
- Reflexion eigener Sozialisationserfahrungen
- Elterngespräche professionell führen; Konfliktlösung mit Eltern durch die Suche nach dem 3. Raum
- Werte- und Entwicklungsquadrat

Modul 11: QUALITÄTSMANAGEMENT UND KONZEPTIONSENTWICKLUNG (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Qualität: Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität
- Methoden des Qualitätsmanagements
- Qualität im Dialog: Kronberger Kreis
- Beschwerdemanagement in Kitas
- Pädagogische Qualität und Kinderperspektivenansatz
- Grundgedanken zur Konzeptionsentwicklung
- Bedarfsgruppen und Öffnung der konzeptionellen Arbeit
- Gestaltungsformen von Konzeptionen

Modul 12: CHANGEMANAGEMENT ZUKUNFTSORIENTIERTE PÄDAGOGIK (16 UE)

mit Carola Behrend & Linda Eich

- Veränderungsprozesse in der Kita (u.a. Change-Innovation-Abacus)
- Gesellschaftlicher Wandel
- Ziele des „Changemanagements“
- Z.U.K.U.N.F.T.-Prozesse als Handlungsmodell
- Umgang mit Widerständen im Team
- Grundsätze der Zukunftswerkstatt

Linda Eich

Sozialpädagogin (B.A.), Ergotherapeutin, Klettertherapeutin, zertifizierte Marte Meo Beraterin (Marte Meo Therapist), Kita-Fachberatung, ehemalige Kita-Leitung einer psychoanalytisch-orientierten Kita, Referentin in der Erwachsenenbildung, Mitglied im Arbeitskreis für psychoanalytische Pädagogik (APP Wien), Multiplikatorin für den Kinderperspektivenansatz, systemische Beraterin in Ausbildung

Carola Behrend

Pädagogin, Traumapädagogin, psychologische Beraterin mit Psychotherapie (HPG), Resilienztrainerin, Bildungs- und Sozialmanagement (B.A.), Erwachsenenbildung (M.A.), ehemalige Kita-Leitung, Beraterin, SIZE-Coach, Referentin in der Erwachsenenbildung, Mitglied im Verband freier Psychologen (VFP) und im deutschen Kinderschutzbund, Multiplikatorin für den Kinderperspektivenansatz

Gerald Siegert

Dipl.-Ing., Vorsitzender Prüfungsausschuss Facharbeiter*innenabschluss, Geschäftsführer eines Kita-Trägers, Geschäftsführer eines Bildungsträgers

